

企業標竿獎及中小企業特別獎評審項目及配分表

評審項目	類別	企業標竿獎	中小企業特別獎		
			製造業	營造業	其他行業
1. 企業整體安衛策略 (最高管理階層的承諾及支持)。		(10%)	(5%)	(5%)	(5%)
2. 安全衛生規劃:		(15%)	(25%)	(25%)	(25%)
(1)安全衛生(含健康服務)組織設計及勞工參與。			(5%)	(5%)	(5%)
(2)風險管理之規劃。					
(3)安全衛生制度之規劃: ①化學品管理、暴露評估與管理、作業環境改善(如:通風管理等)、個人防護管理(如:呼吸防護、聽力保護、皮膚防護及防護設備管理等)。			(4%)	(3%)	(4%)
②健康管理與促進(含體健檢資料分析適性選配工、復工評估、母性健康保護、中高齡與高齡勞工適性評估及輔導)及職業病預防(肌肉骨骼疾病、異常工作負荷促發疾病及職場不法侵害之預防)。			(3%)	(3%)	(3%)
③機械設備器具管理。			(3%)	(3%)	(2%)
④變更管理、採購管理、承攬管理、緊急應變、教育訓練、諮詢溝通。			(3%)	(4%)	(4%)
⑤勞動條件管理(含工時)。			(3%)	(3%)	(3%)
⑥家庭生活平衡機制及身心障礙勞工之進(運)用。 ⑦職業災害勞工重返職場機制及推動情形。			(2%)	(2%)	(2%)
(4)各部門之安全衛生目標。			(2%)	(2%)	(2%)
3. 實施與運作:		(30%)	(50%)	(50%)	(50%)
(1)風險管理之運作。			(8%)	(8%)	(5%)
(2)安全衛生制度之運作: ①化學品管理、暴露評估與管理、作業環境改善(如:通風管理等)、個人防護管理(如:呼吸防護、聽力保護、皮膚防護及防護設備管理等)。 ②健康管理與促進(含體健檢資料分析適性選配工、復工評估、母性健			(30%)	(30%)	(25%)

<p>康保護、中高齡與高齡勞工適性評估及輔導)及職業病預防(肌肉骨骼疾病、異常工作負荷促發疾病及職場不法侵害之預防)。</p> <p>③機械設備器具管理。</p> <p>④變更管理、採購管理、承攬管理、緊急應變、教育訓練、諮詢溝通。</p> <p>⑤勞動條件管理(含工時)。</p> <p>⑥家庭生活平衡機制及身心障礙勞工之進(運)用。</p> <p>⑦職業災害勞工重返職場機制及推動情形。</p>				
(3)各部門安全衛生之實施。		(4%)	(4%)	(5%)
(4)文件化及知識管理。		(4%)	(4%)	(10%)
(5)各項安全衛生(含健康服務)執行成果報告。		(4%)	(4%)	(5%)
4. 查核與績效。	(10%)	(10%)	(10%)	(20%)
5. 持續改進。	(10%)			
6. 推動數位化及智慧化等創新作法及特殊績效。	(10%)			
7. 其他：	(15%)	-	-	-
(1)企業形象(含上下游供應鏈之安全衛生社會責任(永續供應鏈管理)、性別平等推動、企業永續報告書、GRI 403 職業健康與安全揭露準則公開資訊等)。	(9%)			
(2)安全衛生經費編列。	(3%)			
(3)安全衛生文化促進(含安全健康週(月)活動等)。	(3%)			

## 傳統產業投資特別獎評審項目及配分表

評審項目	配分
1. 企業整體安全衛生策略(最高管理階層的承諾及支持)。	(10%)
2. 安全衛生投資經費分析：本項應分析直接及間接投資安全衛生之經費內容(直接經費指直接投資安全衛生設備及措施者；間接經費指投資項目間接影響職業安全衛生執行者)	(40%)
3. 安全衛生投資成效分析： (1)工程技術等硬體改善或管理層面等之政策措施與管理制度之建置或改善實況。 (2)消除個別工作場所危害實況。 (3)促進國人就業效益。 (4)其他效益。	(50%)

勞動健康特別獎評審項目及配分表

評審項目	配分
1. <b>勞動健康策略及規劃</b> ：最高管理階層承諾及支持、政策溝通及參與、勞動健康計畫、組織及資源。	(15%)
2. <b>勞動健康及職業安全衛生</b> ： (1) 勞工健康：本項針對異常工作負荷促發疾病預防、肌肉骨骼疾病預防、職場不法侵害預防、母性健康保護、其他促進勞工身心健康相關措施。 (2) 職業安全衛生：本項針對物理性、化學性及生物性危害預防措施(如高溫、噪音、化學品管理、生物性病原體危害、暴露評估及控制)及個人防護器具、職業安全衛生管理。	(40%)
3. <b>優質的勞動條件</b> ： (1) 工作保障：工作保障(如定期加薪、工資及工時優於勞動基準法)。 (2) 工作自由：工作自由(如尊重勞動者的背景及勞動意願)。 (3) 工作平等：工作平等(如性別平等推動、工作上有平等及公平對待機會)。 (4) 友善職場及福祉(如育嬰留職停薪與復職後提供協助重返工作、三節工作獎金、國內外旅遊，與中高齡及高齡勞工就業措施)。	(20%)
4. <b>執行績效評估</b> ： (1) 定期稽核之制度。 (2) 執行成果展現。 (3) 自主查核之改善督導。	(15%)
5. <b>其他</b> ： (1) 推動數位化及智慧化等創新作法及特殊績效。 (2) 企業形象(含上下游供應鏈之安全衛生社會責任(永續供應鏈管理)、性別平等推動、企業永續報告書、GRI 403 職業健康與安全揭露準則公開資訊等)。	(10%)